

株式会社 東洋技研 ワーク・ライフ・バランス宣言

『仕事と生活が調和できる職場を目指します！』

株式会社東洋技研は、

現在、様々な働き方改革を進めていますが、その一環として、仕事の進め方や働き方の見直しを行い、仕事と個人の生活バランスをとり、ゆとりある生活と働きがい高める職場風土を築くために、2021年12月にワーク・ライフ・バランスを宣言します。

社会の変化と自社の現状等を考慮し、現行の「就業規則」や「育児・介護規程」の見直しを行い、社員が働きやすい環境を整えながら、さらなる両立支援制度の充実を図り、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組みを行っていきます。

2021年12月

株式会社東洋技研

代表取締役社長 鈴木 正治

記

【具体的な取組み】

1. 人材の採用と次世代を担う人材育成、及び働く女性応援を適宜実施していきます。
2. 資格手当を創設し、資格取得を奨励するとともに、資格取得者には給与に付加していきます。
3. 目標面接・評価制度の創設、役職級の見直しを行い、メリハリのある職場環境を作ります。
4. 就業規則や育児・介護規程等の諸規則・規程を改定し、時間単位年次有給休暇制度の導入、育児・介護等を理由とした退職者の再雇用制度を導入します。
5. 『健康宣言』を着実に実行していきます。

以上